

В П Е Р Е Д

№ 4 (783)

Четверг,
28 января 1971 г.

Цена 1 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФНОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Наши планы на пятилетие

Руководитель предприятия

ЛЕНИНСКИЙ год ударной трудовой вахты достойно увенчал восьмую пятилетку. Сейчас мы стоим на пороге новой пятилетки, ознаменованной предстоящим XXIV съездом КПСС.

Коллектив нашего предприятия готовится достойно встретить это событие огромной политической важности. Мы претворяем в жизнь повышенные социалистические обязательства, ищем новые резервы, шире развертываем социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого года новой пятилетки.

В новой пятилетке объем производства должен значительно увеличиться. Этот рост будет осуществляться за счет повышения производительности труда. Производительность труда должна возрасти в 1,8 раза.

Для достижения этого служит план технического прогресса и социального развития предприятия, разработанный по заданию областного и городского комитетов партии.

Разработкой этого плана руководил партийный комитет при широком его обсуждении в цеховых, отдельных партийных организациях.

РАЗДЕЛ технического прогресса плана предусматривает обеспечение роста производительности труда за счет освоения прогрессивных технологических процессов, более совершенного оборудования, механизации и автоматизации производства, совершенствования его управления. Одно из главных направлений — снижение трудоемкости механической обработки. Здесь предусмотрено два пути. Первый — снижение объемов и номенклатуры механически обрабатываемых деталей, узлов за счет увеличения

точного литья и получения точных заготовок.

Для выполнения этой задачи предусматривается полная реконструкция литейного цеха с учетом комплексной механизации производственных процессов. Увеличение выпуска точных штампов по кузнечно-прессовому производству должно снизить трудоемкость механообработки на 25710 ч/часов.

Второй путь — замена станков с ручным управлением на станки с программным управлением. В настоящее время таких станков у нас 10, за пятилетку их количество должно увеличиться в несколько раз. Производительность труда на станках с программным управлением, как показывает опыт, увеличивается в 3—5 раз. Отсюда видно, что увеличение объемов механообработки немислимо без внедрения станков с программным управлением.

Планом намечено значительное повышение механизации ручного труда. Здесь предусмотрено, например, освоение штамповки с применением энергии взрыва, динамической штамповки, освоение нового оборудования, снижающего объем ручных доводочных работ и др.

В результате этого степень охвата рабочих механизированным трудом достигает 67,5 процента, сейчас она равна 52,1 процента.

Производство наших изделий требует высокого уровня контроля, его объективности. С этой целью план предусматривает освоение целого ряда новых видов контроля соединений, проверки герметичности, внедрение приборов для автоматической проверки монтажей и технических величин.

Характер сегодняшнего производства требует и дальнейшего совершенствования, а порой и коренного изменения системы планирования и управления. Поэтому планом ставится задача организации на предприятии информационно-вычислительного центра, с оснащением его как новейшими перфорационными, так и электронными вычислительными машинами. Будет введен и хозрасчет по цехам, основы которого уже разработаны и в настоящее время осваиваются.

ВТОРАЯ часть плана предусматривает социальное развитие, рассматривает основные факторы, способствующие необходимым изменениям в коллективе. Здесь предусмотрены:

1. Научная организация труда и управления на основе социологических исследований.
2. Дальнейшее совершенствование и сочетание систем морального и материального стимулирования, дальнейшее развитие социалистического соревнования.
3. Работа с кадрами, подготовка новых рабочих, повышение технического и общеобразовательного уровня работающих.
4. Улучшение культурно-бытовых условий.
5. Коммунистическое воспитание трудящихся.

Так, например, на основе социологических исследований необходимо уточнить социально-демографические данные, бытовые и культурные потребности, обеспечение лечебными учреждениями, транспортом и т. д. Это позволит лучше планировать нашу работу в этих вопросах.

Совершенствование систем оплаты труда, развитие социалистического соревнования предусма-

тривают совместное развитие моральных и материальных стимулов для повышения производительности труда.

Средняя зарплата за пятилетку должна возрасти: с 145 руб. сегодня, до 165 руб.

Причем имеется в виду, что доля премии в зарплате у рабочих, которая сегодня составляет 24,3 проц. должна возрасти до 32 проц.

Вместе с тем план предусматривает большое количество мероприятий морального стимулирования: присвоение почетных званий, подразделений «Высокой культуры», «Коммунистического труда», все большее количество лучших рабочих будет посылаться за счет предприятия на учебу в институт и т. д.

Большое внимание в плане уделено улучшению культурно-бытовых условий. Так, например, если сейчас в отдельной квартире из 100 работающих нуждается 45 человек, то в 1975 году их будет только 25.

Предусмотрено расширение пионерского лагеря, больничного городка, строительство школы, детского комбината и др.

В санаториях и домах отдыха ежегодно в среднем будут отдыхать более 800 человек. Льготы при оплате путевок из фонда предприятия из года в год будут увеличиваться.

НАРЯДУ с техническим перевооружением и улучшением социально-бытовых условий наша партийная организация ставит большие задачи (и план содержит эти требования) по формированию научного, марксистско-

ленинского мировоззрения у всех членов коллектива, воспитанию у них высокосоциального отношения к труду, утверждению норм коммунистической морали.

Эта работа проводится и будет проводиться по самым различным направлениям. Здесь и движение за коммунистический труд, идейно-политическое воспитание, повышение технического и общеобразовательного уровня работающих, организация досуга и культурного отдыха, работа добровольных обществ, военно-патриотическое воспитание, воспитание подрастающего поколения.

Конечно, мы понимаем, что разработка «Плана технического прогресса и социального развития предприятия» дело важное. Еще важнее организовать его выполнение.

С этой целью партийный комитет предприятия взял его выполнение под свой контроль через комиссии, которые созданы для контроля за хозяйственной деятельностью. Цеховым и отдельным партийным организациям также поручено следить за его выполнением и мобилизовать коллективы на его претворение в жизнь.

В ПЕРЕДИ у нашего коллектива большие задачи, широкие перспективы. Судя по тому, как выполняются повышенные социалистические обязательства в честь XXIV съезда КПСС, можно твердо заявить: с задачами новой пятилетки коллектив предприятия справится с честью и тем самым внесет достойный вклад в дело строительства коммунизма.

Календарь соревнования

Подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за вторую декаду января.

По первой группе цехов в высоком темпе трудится коллектив цеха № 19. Вот уже вторую десятидневку в новом году он держит **первенство**. Второе место опять в этом году присуждено коллективу цеха № 2. **Хорошая работа** отмечена коллективам цехов №№ 9, 30.

По второй группе цехов **впереди идет** коллектив цеха № 41, занимавший в этой декаде при ежедневном подведении итогов шесть раз первые места. Второе место поделили коллективы цехов №№ 11 и 17.

Хорошо работали коллективы цехов №№ 1, 15, 6. По третьей

группе цехов слаженно, напряженно трудился коллектив цеха № 25, ежедневно в течение второй декады он занимал классные места. Ему присуждено первое место.

С хорошими производственными показателями завершил десятидневку коллектив цеха № 18 и занял второе место.

Хорошая работа отмечена коллективам цехов №№ 22, 24. Указано коллективу цеха № 13 за некачественное хромирование и прессформ цеха № 20 и некачественное покрытие деталей детальной коляски. За нарушения общественного порядка, совершенные Е. К. Дровниным, Н. И. Горшковым указано коллективам цехов №№ 40, 20,

«Неуды» поставлены коллективам цеха № 12 за случай травматизма и цеха № 42 — за поставку бракованных изделий, за невыполнение сроков по сдаче деталей и за нарушение общественного порядка, совершенное Н. М. Беляковым.

Ударник коммунистического труда инженер-конструктор из отдела, где начальником т. Кижаяев, Анатолий Павлович Насонов.

Технически грамотный, добросовестный, творчески относящийся к своему труду, он снискал уважение не только товарищей из своего отдела, но и коллективов многих цехов, с представителями которых он оперативно решает технические проблемы.



ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих, развивая и широко внедряя хозяйственную реформу, в 1970 году справился со всеми поставленными перед ним задачами и обеспечил не только выполнение, но и перевыполнение государственного плана. Это позволило получить дополнительный фонд материального поощрения и повысить размер вознаграждения по итогам годовой работы на 47,7 процента, по сравнению с планом.

Достижению этих результатов, наряду с добросовестным выполнением своих трудовых обязанностей, прямо способствовали успехи в социалистическом соревновании, более рациональный график рабочего времени, что в конечном итоге сказалось на повышении производительности труда, улучшении качества выпускаемой продукции, и тем самым были созданы необходимые условия для морального и материального вознаграждения за труд.

Год назад на предприятии было разработано «Положение о выплатах рабочим, ИТР и служащим единовременного вознаграждения за общие годовые итоги работы». В основу его легло типовое «Положение» с учетом специфики нашей организации и сложившихся традиций. В «Положении» были определены плановые цифры отчислений. Успешная работа всего коллектива позволила почти на половину увеличить этот фонд.

Недавно были подведены окончательные итоги работы коллектива предприятия в 1970 году, определены размеры вознаграждения для различных категорий трудящихся.

Рабочим-станочникам промышленной группы, проработавшим на предприятии от 1 до 2 лет начисляется 60 проц. месячного заработка; от 2 до 3 лет — 70 проц.; от 3 до 5 лет — 85 проц.; свыше 5 лет — 100 проц.

Для рабочих, занятых на горячих и тяжелых работах с вредными условиями труда установ-

лены следующие размеры вознаграждения: при стаже работы от 1 до 2 лет — 55 проц.; от 2 до 3 — 65 проц.; от 3 до 5 — 75 проц.; свыше 5 — 85 проц. среднемесячного заработка.

Рабочие ведущих профессий промышленной группы и цехов №№ 24 и 25 получают вознаграждение в размерах: при стаже от 1 до 2 лет — 50 проц. среднемесячного заработка, от 2 до 3 — 60 проц.; от 3 до 5 — 70 проц.; свыше 5 — 80 проц.

Мастера и старшие мастера-производители, проработавшие на предприятии от 1 до 2 лет получают вознаграждение 50 проц. месячного заработка, от 2 до 3 лет — 60 проц.; от 3 до 5 лет — 70 проц.; свыше 5 лет — 80 проц.

Остальные рабочие и младший обслуживающий персонал промышленной группы и цехов №№ 24 и 25 при стаже работы от 1 до 2 лет получают вознаграждение в размере 45 проц. месячного заработка, от 2 до 3 лет — 55 проц.; от 3 до 6 лет — 65 проц.; свыше 6 лет — 75 проц.

Инженерно-техническим работникам и служащим цехов промышленной группы и цехов №№ 24 и 25 начисляется вознаграждение в следующих размерах: при стаже работы от 1 до 3 лет — 45 проц. месячного заработка; от 3 до 5 лет — 55 проц.; от 5 до 8 лет — 60 проц.; свыше 8 лет — 65 проц.

Инженерно-техническим работникам и служащим отделов и работникам непромышленной группы (ЖКО, детские сады, охрана) вознаграждение начисляется в следующих размерах: при стаже работы от 1 до 5 лет — 45 проц. месячного заработка; от 5 до 8 лет — 55 проц.; от 8 до 10 лет — 60 проц.; свыше 10 лет — 65 проц.

По труду и чести. Впервые в этом году от 10 до 20 проц. увеличивается сумма начисленного вознаграждения передовикам производства, которые составляют славу и гордость нашего пред-

приятия. Это те, чьи имена занесены в Книгу Почета, чьи портреты в Алле трудовой славы, кто награжден Почетными грамотами, значками «Отличник соревнования» министерства.

На 10 проц. увеличена сумма начисленного вознаграждения рабочим, освоившим вторую профессию, успешно обучающимся в вечерней школе рабочей молодежи, а также окончившим вечерний техникум и продолжающим работать по своей специальности. Такую же надбавку будут иметь рабочие, повысившие свой разряд (сдельщики основных цехов).

На 20 проц. увеличена сумма начисленного вознаграждения работающим по скользящему графику в три смены.

Тринадцатая зарплата — это вознаграждение за хорошую и многолетнюю работу на предприятии. Значит единственное условие для получения этого вознаграждения — безупречное отношение к труду и высокая трудовая дисциплина. Работники, совершившие в 1970 году прогулы, нарушения общественного порядка, правил внутреннего распорядка частично или полностью лишаются права на вознаграждение по итогам года.

Сейчас заканчиваются последние приготовления. Тринадцатая зарплата будет вручаться в торжественной обстановке. Это благодарность за труд, за вклад в общее дело выполнения государственного плана.

Первый год девятой пятилетки обязывает всех трудиться еще самоотверженней, с большой ответственностью и досрочно выполнить государственный план 1971 года.

В. ДЕДНЕВ, начальник тарифно-экономического бюро.

Вниманию работников предприятия

Доводится до сведения всех работников предприятия, что 31 декабря 1970 года истек срок действия справок домоуправлений и других документов, представленных для получения льгот на 1970 год по подоходному налогу и налогу с холостяков и одиноких граждан.

В связи с этим для получения скидки по подоходному налогу в 1971 году работникам, имеющим четырех и более иждивенцев, необходимо представить в расчетную часть предприятия справки о количестве иждивенцев. Работникам, уплачивающим налог с холостяков и одиноких, в случае изменения состава семьи также представить соответствующие документы.

При отсутствии справок льготы по налогам представляться не будут.

ГЛАВНАЯ БУХГАЛТЕРИЯ.

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

28—31 января
Новый цветной художественный фильм «Расплата». Начало с 15 час. 29 января — начало с 13 час.

30—31 января
Новый художественный фильм «Приключения желтого чемоданчика». Начало с 13 час. 31 января — начало с 11, 13 час.

3—4 февраля
Новый художественный фильм «Путь к сердцу». Начало с 15 ч. 4 февраля — начало с 13 час.

Победные старты

20 декабря на отборочных областных соревнованиях были выявлены финалисты на зимнюю спартакиаду, которая состоялась 9—10 января 1971 г. В финальных стартах впервые получили право участвовать и лыжники нашего коллектива. Ребята к ответственным соревнованиям отнеслись очень серьезно.

Хорошей подготовкой к спартакиаде явились товарищеские встречи, в которых наши лыжники были напористы, полны желания победить, и им это удалось. Так, принимая старт 27 декабря на приз открытия зимнего сезона, мы заняли первое место.

Затем — старт на приз открытия зимнего сезона нашего города. Здесь ведется давняя традиционная борьба между сильнейшими лыжниками секции спортивной школы правобережья и нашим коллективом физкультуры «Волна». Несколько лет мы пытались выиграть у наших соседей, но безуспешно. А в 1970 г. одержали две победы. Особенно трудной и напряженной была вторая встреча. Противник представлял серьезную опасность. В составы их команд входили мастера спорта, участники областных соревнований.

И вот закончилась эстафета 3X3 км у женщин. Наша женская команда проиграла, разрыв семь минут. Зачет шел по общей сумме времени команд.

Приняв старт в первом этапе у мужчин, Валентин Штермер из цеха № 4 сумел отыграть одну минуту. На втором этапе отыгрываем три минуты. На третьем этапе бежал Евгений Гальперин из коллектива физкультуры «Волна», здесь разрыв увеличился до пяти минут. На дистанцию уходит Александр Соловьев из цеха № 6. Осталось выиграть две минуты. Цель достигнута — победа. Второй раз подряд мы выигрываем у команды правобережья.

Это были товарищеские встречи, а впереди ожидали областные соревнования. 9 января начались финальные состязания области. Уже в первый день предстояло преодолеть труднейшие дистанции: у женщин и юниорок — 16 км, у юниоров — 15 км, у мужчин — 30 км. Как видно, дистанции всех категорий нелегки, особенно у мужчин. Да и погода не баловала лыжников. Требовалась большая сосредоточенность, решимость. И наши парни выдержали это испытание, набрав 109 очков. После первого дня соревнования наш коллектив занял 11 место.

На второй день состоялись эстафетные гонки: у женщин 3x5 км, у мужчин 4x10 км. Проанализировав ошибки первого дня, правильно построив распорядок дня и питания, ребята буквально за несколько часов смогли полностью восстановить силы. И вот результат — женщины заняли пятое место. Это высокий результат.

Упорная борьба шла у мужчин. На первом этапе Валентин Пинадоров приходит восьмым — это уже неплохо. На втором этапе мы перешли на шестое место, на третьем этапе Евгений Гальперин приходит девятым, а на четвертом этапе Александр Соловьев выводит команду на общее шестое место, вплотную за спортивными клубами. Это можно расценивать как достижение нашего коллектива. Ведь мы соревновались со спортсменами, имеющими и большой опыт борьбы, и высокое мастерство, и лучшие спортивные базы. И все-таки наши лыжники смогли отыграть у асов гоночных трасс не одно очко.

Пожелаю ребятам веселого настроения, удачных стартов и лыжной погоды.

О. КОМАРОВ, тренер.

К чему приводит пьянство

8 апреля 1967 года на основании многочисленных пожеланий и предложений коллективов трудящихся Президиум Верховного Совета РСФСР издал Указ «О принудительном лечении и трудовом перевоспитании злостных пьяниц (алкоголиков)».

Указом предусмотрено, что злостные пьяницы, систематически злоупотребляющие спиртными напитками, уклоняющиеся от добровольного лечения или продолжающие пьянствовать после лечения, нарушающие трудовую дисциплину, общественный порядок и правила социалистического общежития, несмотря на принятые к ним меры общественного или административного воздействия направляются решением суда по ходатайству общественных организаций и коллективов трудящихся в лечебно-трудовой профилакторий для принудительного лечения и трудового перевоспитания на срок от одного до двух лет.

На основании этого Указа, народный суд нашего города 19 января 1971 года рассмотрел материал в отношении А. А. Фомичева, 1929 года рождения.

На многих предприятиях города знают Фомичева, но слава у него плохая. С 1954 по 1961 г. работал он и на вашем предприятии. Уволили его за пьянство. После перерыва в 1965 году он вновь был принят на ваше предприятие. И уже на следующий год с ним опять расстались из-за пьянства, из-за нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Фомичев последние годы пьянствовал. С июля 1966 г. 23 раза находился в медвытрезвителе. За этот же период сменил семь мест работы. На меры общественного и административного воздействия не реагировал.

Неоднократно лечился от алкоголизма, однако после лечения продолжал пьянствовать. На почве пьянства устраивал скандалы в семье, избивал жену. Привлекался к ответственности за мелкое хулиганство.

Постановлением суда А. А. Фомичев направлен в лечебно-трудовой профилакторий для принудительного лечения и трудового перевоспитания сроком на два года.

Прокурор города.

СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОМ!

Всем гражданам, пользующимся газом, следует помнить, что **ГАЗ НЕ БЕЗОПАСЕН**. Только при аккуратном и правильном пользовании газовыми приборами можно обеспечить безаварийную их работу. При пользовании газовыми приборами следует строго соблюдать следующие правила:

1. Перед использованием газовыми приборами необходимо в течение 3—5 минут проветрить помещение, где установлен газовый прибор.
2. Перед зажиганием горелки прибора необходимо открыть кран перед прибором, поднести зажженную спичку к горелке и открыть кран прибора.
3. Посуду с широким дном необходимо установить на специальное чугунное кольцо, имеющееся у каждой плиты.
4. По окончании пользования прибором необходимо закрыть кран плиты и у прибора на отпуске.
5. Строго запрещается оставлять зажженный прибор без надзора.
6. Нельзя допускать к пользованию газовыми приборами малолетних детей и людей, не умеющих пользоваться этими приборами.
7. Не загромождайте площадь вокруг газовых приборов. Не вешивайте над газовыми приборами белье для сушки.
8. Абоненту запрещается делать самостоятельную перестановку и монтаж газового оборудования.

Помните, что особую осторожность необходимо соблюдать при пользовании газовыми приборами, присоединенными к дымоходам, ванным колонкам, водонагревателям и отопительным котлам. Слабая тяга или отсутствие ее в дымоходах является причиной поступления в жилые помещения или ванные комнаты угарного газа, который вызывает отравление.

Помните, что проверку тяги в дымоходе, к которому присоединен газовый прибор, необходимо производить как перед включением прибора, так и после его включения. Наличие тяги при включенной горелке проверяется зажженной спичкой или подожженным листом бумаги, поднесенными к колпаку прерывателя тяги. Если пламя спички или жгута неподвижно или погасло, значит тяга слабая или совсем отсутствует. В таких случаях включать газовую колонку категорически запрещается. Если пламя спички или жгута бумаги втягивается под колпак, пользоваться газовым прибором разрешается.

Если вы почувствовали запах газа, необходимо открыть форточку и проветрить помещение. При этом строго запрещается пользоваться открытым огнем, курить, включать электроприборы. Следует немедленно вызвать аварийную службу по телефону 04. Устранять утечки газа до прибытия работников аварийной службы строго запрещается.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА.